

PREFACIO

Dr. José Gerardo Guarisma Jr.

jose.guarisma.jr@gmail.com

LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES DURANTE Y POST COVID-19

De acuerdo con numerosos estudiosos realizados sobre el tema, la crisis generada actualmente en todos los rincones del mundo, a causa de la desastrosa pandemia ocasionada por el letal virus SARS-CoV-2 conocido como COVID-19 (coronavirus), deja numerosas vidas a su paso y más de 22,6 millones de personas infectadas, de acuerdo a cifras ofrecidas por el portal de la RTVE.es (utilizando como fuente los datos del Centro de Ciencias e Ingeniería de la Universidad John Hopkins de Estados Unidos, ministerios de Sanidad oficiales y la Organización Mundial de la Salud), en su último reporte (21-08-2020). Situación que ha obligado a los investigadores a apropiarse de las mejores prácticas existentes, a los fines de contrarrestar los efectos colaterales que viene dejando esta grave pandemia.

Con esta tendencia claramente alarmante, las organizaciones empresariales están requiriendo cambiar de paradigma, intentando reinventarse bajo otros esquemas que puedan garantizar su sustentabilidad en el tiempo, sin ir a la quiebra o cierre. Por ello, han venido tomando decisiones a los fines de incorporar en su quehacer diario, algunas herramientas propuestas en el pasado y hoy tienen total vigencia, como por ejemplo, la resiliencia.

Alineado con las ideas anteriormente expuestas, autores como Friedman (2018), pensando con vitalidad, ingenio, además optimismo, aseguran que es posible superar las variadas tensiones de una era de aceleraciones, al disminuirse inmediatamente la velocidad, atreverse a llegar tarde, usando el tiempo para reimaginar el trabajo, política y la comunidad. De esta manera, puede entenderse el presente, al igual el futuro esperado. Porque en el transcurrir del tiempo, siempre ha quedado demostrado que “ante las dificultades el ser humano se crece”, reinventándose para no solo enfrentar la crisis o adversidad que se presenta, sino sobrevolando por encima de ella a los fines de continuar avanzando por los caminos de progreso.

Lo descrito conduce a revisar algunas ideas ofrecidas por Meza (2020), para quien subsistir durante la pandemia requiere que las organizaciones reaccionen rápidamente, sean flexibles e innovadoras para mantener la continuidad de su negocio. En este caso, muchas tendrán que transformar su modelo de negocios en un periodo muy corto y apremiante, si quieren superar las circunstancias adversas a las cuales se están enfrentando, este es un escenario que ninguna persona había visualizado.

En consecuencia para tener éxito en esta tarea, las organizaciones empresariales, requieren una gerencia resiliente, en donde sus líderes sean capaces de responder a la crisis y adelantarse a lo que pueda surgir en el futuro próximo, pues es en medio de los conflictos donde surge el verdadero liderazgo. En este sentido, los líderes resilientes se definen por quiénes son, ostentan características que les permiten luchar contra la situación y pasar la prueba exitosamente. En consecuencia, un líder resiliente:

“Toma la crisis como una oportunidad, pues tienen un sentido de misión empresarial, que les permite convertir las crisis en oportunidades, a los fines de poder desarrollar negocios, saliendo adelante con más solidez y fuerza”.

Hoy la vida ofrece una lección que debemos aprender, con todos los avances científicos, tecnológicos, comunicacionales, continuamos siendo vulnerables ante circunstancias tan cruciales que amenazan no solo a la persona, como ser humano, sino también a los sistemas políticos y económicos de las diferentes naciones del mundo.

Sin embargo, la prepotencia no deja de estar presente, en estos momentos podemos ver como diferentes países compiten de una manera acelerada para ver quien logra patentar la primera vacuna. Continuamos trabajando de manera aislada y lamentablemente, esta no es la forma de vencer al enemigo común “el letal virus SARS-CoV-2”.