

EDITORIAL

Dr. José Gerardo Guarisma Jr.
jose.guarisma.jr@floridaglobal.university

El tercer número de la Revista Global Negotium en este año 2022, correspondiente a los meses septiembre/diciembre, va dirigido a la divulgación de trabajos desarrollados sobre: Visión integradora, empresario con propósito, competencias, motivación laboral, productividad, liderazgo, desempeño, gestión, desarrollo organizacional y capital humano.

Partiendo de lo expresado, en este Vol. 5 No. 3 septiembre/diciembre, son puestos a disposición de la comunidad científica, los siguientes contenidos:

Inicia la socialización de este número, Carrasco, Edmary Sinaí, con su artículo “Hacia una visión integradora del concepto de empresario basado en competencias”. El propósito del artículo es develar y argumentar la importancia de un concepto de empresario con visión integradora basada en competencias. Para este fin se realiza una revisión teórico-documental y se recurre al análisis, además del razonamiento lógico, develando un concepto de empresario, fundamentado en 12 competencias necesarias para un desempeño superior del empresario, denominado empresario con propósito.

Concluyendo que el término “propósito” representa la voluntad y la conciencia del empresario por alcanzar un desempeño superior motivado por la búsqueda del equilibrio a lo largo de su existencia y actividad empresarial.

Como segundo aporte, encontramos el trabajo “La motivación laboral y su influencia en la productividad de los trabajadores”, escrito por Ricardo Molinar. Este artículo tiene como objetivo examinar la relación entre la motivación laboral y la productividad de los trabajadores en la junta comunal del corregimiento del Barrio Sur en la provincia de Colón. Utilizando el cuestionario como instrumento, al igual que el método descriptivo, lo cual permitió relatar y evaluar las características de los trabajadores, indicando déficits interpersonales y distanciamiento en las motivaciones que impulsan la acción administrativa. Al incorporar diferentes enfoques previamente analizados y desarrollados por diferentes autores familiarizados con el tema, fue posible conseguir importantes resultados, tales como la necesidad de implementar estrategias administrativas que incorporen armónicamente a los trabajadores, evidenciando que, a pesar de los

problemas de motivación, el ambiente laboral donde se trabaja tiene mucha importancia en el desempeño de sus funciones.

Seguidamente, es posible leer el artículo “El liderazgo desde la perspectiva de los autores: Una aproximación teórica”, escrito por Cira de Pelekais y Elmar Aldrin Pelekais, quienes desarrollaron una investigación bajo los lineamientos de un enfoque postpositivista cualitativo, de tipo documental y diseño bibliográfico. Siendo utilizadas bases de datos, libros, repositorios institucionales, trabajos de grado y artículos científicos como fuentes de información. Implementándose de igual manera, técnicas de observación documental, acopio bibliográfico y análisis de contenido. Los hallazgos dejan clara evidencia que los autores examinados coinciden en afirmar que, el liderazgo es un elemento fundamental y de gran importancia, ya que contribuye al alineamiento del talento humano con los objetivos y metas organizacionales, contribuyendo a que los cambios del entorno, sean asumidos proactivamente, para poder gestionar nuevos e innovadores procesos sustentables en el tiempo.

De igual forma, en el Prefacio de este número, el lector podrá hacer una inmersión en la temática relacionada con la “Motivación, desempeño laboral y liderazgo: Factores que inciden en la productividad empresarial”. Partiendo que, en el mundo actual, las organizaciones deben tener como prioridad mantener al talento humano motivado, considerado que es el capital más importante por su aporte al brindar desarrollo y productividad.

En este sentido, revisando los aportes de Bohórquez et al., (2020), Monroy Ceseña (2022) y Vargas Santillán et al., (2022), son desarrollados los contenidos expuestos por cada uno de los autores examinados.

Finalmente, se expone la reseña bibliográfica de la obra “La gestión y el desarrollo organizacional: Marco para mejorar el desempeño del capital humano”, escrita por Jorge Alejandro Silva Rodríguez de San Miguel, en el 2018, en donde son desarrollados en 124 páginas, una serie de contenidos relacionados con la temática, los cuales se encuentran dispuestos de la siguiente manera: La gestión de las organizaciones, de cualquier giro, requiere que el capital humano en las organizaciones se desempeñe de la mejor forma posible. Esto en la práctica es complicado, dependiendo del tipo de organización y su grado de complejidad (en términos de su giro, tamaño, clima organizacional, entre otros).

Revista científica, arbitrada e indizada, bajo la modalidad electrónica.

Igualmente, a los fines de cumplir con el propósito de explicar el impacto del desarrollo organizacional en los diferentes procesos de gestión, para mejorar el desempeño del capital humano, la obra se encuentra estructurada en nueve capítulos.