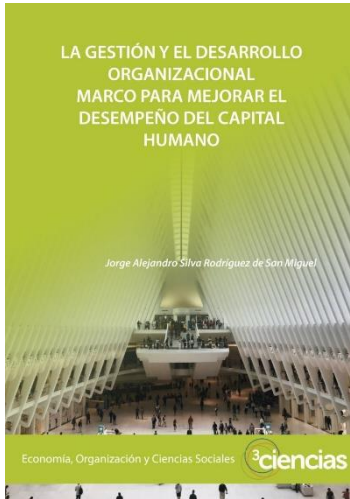


RESEÑA BIBLIOGRÁFICA



Por **Elmar Aldrin Pelekais**

pelekais@gmail.com

En la obra “La gestión y el desarrollo organizacional: Marco para mejorar el desempeño del capital humano”, escrita por Jorge Alejandro Silva Rodríguez de San Miguel, en el 2018, son desarrollados en 124 páginas, una serie de contenidos relacionados con la temática, los cuales se encuentran dispuestos de la siguiente manera:

La gestión de las organizaciones, de cualquier giro, requiere que el capital humano en las organizaciones se desempeñe de la mejor forma posible. Esto en la práctica es complicado, dependiendo del tipo de organización y su grado de complejidad (en términos de su giro, tamaño, clima organizacional, entre otros).

Por ello, es importante conocer, de forma general, aquellos factores que merman o potencian el desempeño de los trabajadores de una organización para poder aplicar acciones preventivas y correctivas que redunden en un mejor desempeño laboral.

En este orden de ideas, para lograr lo anteriormente expuesto, en este libro se analizan factores económicos, pero en particular aquellos que tienen un impacto directo en el comportamiento organizacional, ya que, un deficiente diseño organizacional puede ocasionar que recursos humanos con un amplio conocimiento técnico, no sean eficaces ni eficientes.

De igual forma, a los fines de cumplir con el propósito de explicar el impacto del desarrollo organizacional en los diferentes procesos de gestión para mejorar el desempeño del capital humano, la presente obra consta de nueve capítulos:

1. La educación y el desarrollo de recursos humanos en las organizaciones
2. Los diferentes estilos de liderazgo con características masculinas, femeninas y andróginas en las organizaciones.
3. Los conflictos de personalidad, el caso de las organizaciones.
4. Factores que afectan el compromiso de los empleados en las organizaciones

Revista científica, arbitrada e indizada, bajo la modalidad electrónica.

5. Factores que ocasionan el desequilibrio entre la vida laboral y la vida personal.
6. Factores que afectan la implementación de un sistema de información gerencial en las organizaciones.
7. El emprendimiento corporativo
8. El gobierno corporativo, el caso de los estados Unidos de América y la Unión Europea.
9. El sistema de nómina en la administración del Sector Público