

PREFACIO

Dra. Cira de Pelekais

cira.pelekais@floridaglobal.university

El liderazgo estratégico en organizaciones empresariales

Para hablar de un tema de tanto interés en los ámbitos empresariales, como es el liderazgo estratégico, se hace un corto recorrido por varios de los teóricos que han escrito sobre este tópico en particular, especialmente:

Hernández Picado (2023:112), para quien el liderazgo estratégico moderno es conceptualizado a través de dos enfoques: El primero, situado en las nuevas teorías de liderazgo, lo que implica factores como liderazgo visionario, liderazgo transformacional, formación de equipos, ingenio, creatividad y compromiso, el segundo, denominado la teoría de liderazgo emergente, sustentado en la complejidad cognitiva y conductual, liderazgo sistémico, liderazgo holístico y liderazgo sincrónico, así como en la inteligencia emocional y social para aprovechar al máximo los recursos intangibles.

Sigue explicando el citado autor sustentándose en varios autores: El liderazgo estratégico moderno es una demanda urgente para los nuevos retos de la administración dinámica en las organizaciones (Lezama, Cruz, y Pico, 2016). En tal sentido, los nuevos retos administrativos experimentan cambios de toda índole, en lo social, cultural, económico, tecnológico, político, ataques cibernéticos y la gobernanza del internet... En consecuencia, el liderazgo estratégico moderno, en su pensar holístico y sistémico tiene la responsabilidad de originar el desarrollo sostenible que facilite una estabilidad integral a largo plazo en la economía de su organización (Badawy, H.A.E., 2021).

Por su parte, Annibal Affonso (2023), refiere que el liderazgo estratégico es una forma de liderazgo en la cual los ejecutivos, empleando diversos estilos de gestión, desarrollan una visión de la empresa que les permite adaptarse a los cambios del entorno sin dejar de ser competitiva en un ámbito económico y tecnológico cambiante. A diferencia del liderazgo burocrático, que es uno de los estilos de liderazgo que se caracteriza por ser más formal y más rígido para liderar, el liderazgo estratégico “tiene como objetivo agilizar los procesos, aumentar la productividad, promover la innovación y cultivar un ambiente que anime a los empleados a ser productivos, independientes y exitosos, para aprovechar sus propias ideas y habilidades”... El liderazgo estratégico es, por tanto, la capacidad de un

líder para visualizar, planificar, orientar y aprovechar al máximo los recursos disponibles para ejecutar las estrategias de manera eficiente, eficaz y efectiva.

De acuerdo con lo señalado en el sitio web de Tiffin University (2023), el liderazgo estratégico implica lograr la suficiente inspiración y motivación en una empresa para alinearla de manera conjunta a la consecución de los objetivos planteados, con el fin de crear estrategias que involucren a toda la organización, trabajando en un ambiente laboral ameno, compartiendo la misión y visión de la misma. En tal sentido, para lograr el objetivo del liderazgo estratégico, se requieren profesionales de la licenciatura en administración de empresas, con la capacidad suficiente para poder pensar de manera estratégica, teniendo la vista en el futuro para poder anticiparse a cualquier tipo de situación sin que lo tome desprevenido, inspirar a los equipos de trabajo, creando los cambios necesarios para lograr el bienestar de la empresa.

Por ello, según Tiffin University (2022), el liderazgo estratégico, sin lugar a dudas, es una herramienta de trabajo que interfiere de manera positiva en el mercado, a los fines de lograr mantenerlo de forma sostenible para que la empresa se posicione mejor y de manera diferencial ante la competencia.

Como puede evidenciarse el liderazgo estratégico, es una herramienta de gran utilidad en cualquier organización, independientemente de su naturaleza.

Referencias

- Annibal Affonso (2023). Liderazgo estratégico: Impulsando la visión de la empresa. Disponible en: <https://professorannibal.com.br/2023/05/02/liderazgo-estrategico-impulsando-la-vision-de-la-empresa/>
- Hernández Picado, S. M. (2023). Liderazgo estratégico moderno y capital intelectual como ejes para la mejora de los resultados empresariales en las Pymes. *Experior*, 1(2), 107–121. <https://doi.org/10.56880/experior12.1>
- Tiffin University (202). Ventajas del liderazgo estratégico. Disponible en: <https://global.tiffin.edu/noticias/ventajas-del-liderazgo-estrategico>