

PREFACIO

Dra. Cira de Pelekais

cira.pelekais@floridaglobal.university

USA

INTELIGENCIA ESPIRITUAL Y ESTILO DE LIDERAZGO

Ken Wilber describió la inteligencia espiritual como «alfabetización en la práctica de la transformación» y señaló además que «la inteligencia espiritual se está convirtiendo rápidamente en un imperativo de liderazgo» (Wilber, 2012).

Siguiendo los postulados de Wilber (2012), la inteligencia espiritual, vista como un estilo de liderazgo, se refiere a la capacidad de un líder para conectar con un sentido más profundo de la vida, trascendiendo las limitaciones convencionales, buscando la verdad y la integridad en sus acciones. Este enfoque puede mejorar la toma de decisiones, la resiliencia ante la adversidad y la capacidad de inspirar a otros, fomentando un ambiente de trabajo más significativo y positivo. Los estudiantes son los futuros líderes en las organizaciones, ya sea en el sector público o privado. Durante los años que pasan en las instituciones de educación superior, los participantes podrán aprender y experimentar muchos tipos de liderazgo, ya sea a través de su propia capacidad como líder o como miembro de un equipo.

Es así como se inicia el desarrollo de la temática de la inteligencia espiritual, término acuñado por Emmons a inicios del año 2000 y hace referencia a un conjunto de capacidades y habilidades que ayuda a los individuos a solucionar problemas y alcanzar metas. Desde esta concepción, la espiritualidad puede conceptualizarse en términos adaptativos, cognitivo-motivacionales. Está constituida por una serie de habilidades y competencias que pueden formar parte del conocimiento experto de una persona y que son relevantes en situaciones de resolución de problemas (Emmons, 2000; Skrzypińska, 2021). En tal sentido, la inteligencia espiritual puede describirse simbólicamente, como la columna vertebral de la conciencia humana, responsable de la formación del carácter y la creación de significado.

Por tanto, gracias a la inteligencia espiritual, se puede descubrir un sentido de profundidad, empleándolo para la solución de complejos problemas de la vida cotidiana. También ayuda a desarrollar un rasgo constructivo y permitirle hacer uso de la capacidad de enfrentar el peligro y la ira. Quienes poseen altos niveles de inteligencia espiritual son tolerantes, honestos y llenos de afecto hacia los demás en su vida (Atroszko et al., 2021).

De allí, que la inteligencia espiritual ayuda a extraer conocimiento también de la riqueza del corazón y del universo; existe consenso para afirmar que esta inteligencia permite un sentido de contacto con las personas, el todo, un sentido de su propia plenitud, viendo conexiones entre cosas diversas y también comprender la importancia de las relaciones interpersonales (Vaughan, 2002; Samul, 2020).

De acuerdo a lo establecido por Torres y Seijo (2022), la inteligencia espiritual se presenta como un estilo de liderazgo efectivo que puede mejorar la toma de decisiones, resiliencia, inspiración y la ética en las organizaciones. Los líderes que cultivan su inteligencia espiritual, pueden crear un ambiente de trabajo más significativo, motivado y positivo, donde los empleados se sientan valorados y puedan alcanzar su máximo potencial.

Referencias

- Atroszko, P., Skrzypińska, K., & Balcerowska, J. (2021). Is there a general factor of spiritual intelligence? Factorial validity of the Polish adaptation of Spiritual Intelligence Self-Report Inventory. *Journal of religion and health*, 60, 3591-3605. <https://doi.org/10.1007/s10943-021-01350-2>.
- Emmons, R. (2000). ¿Es la espiritualidad una inteligencia? Motivación, cognición y psicología de máxima preocupación. *Revista Internacional de Psicología de la Religión*. https://doi.org/10.1207/S15327582IJPR1001_2.
- Samul, J. (2020). Emotional and spiritual intelligence of future leaders: Challenges for education. *Education Sciences*, 10(7), 178. <https://doi.org/10.3390/educsci10070178>.
- Tan, S., Chin, T., Seyal, Afzaal, Yeow, J. (2013). The Relationship between Spiritual Intelligence and Transformational Leadership Style among Student Leaders. Conference: IBIMA Conference: Entrepreneurship Vision 2020.
- Torres, C, Seijo, C. (2022). Liderazgo ético: una perspectiva organizacional en contextos globales. *Revista Científica Saperes Universitas*. Vol. 5, Núm 2. Florida Global University.
- Wilber, K. (2012). El futuro de la espiritualidad: Por qué debe ser integral/Entrevistador: Sound True, Muchas voces, un solo viaje. [Curso de video interactivo]. Disponible en SoundsTrue.com.
- Vaughan, F. (2002). What is spiritual intelligence?. *Journal of humanistic psychology*, 42(2), 16-33. <https://doi.org/10.1177/0022167802422003>.