

EDITORIAL

El segundo número de la Revista Global Negotium en este año 2019, correspondiente a los meses Mayo/Agosto, se direcciona a la socialización de trabajos desarrollados en el área de la felicidad organizacional, gerencia y productividad.

Considerando lo expresado, en este Vol. 2 No. 2 Mayo-Agosto 2019, se ponen a disposición de la comunidad científica, los siguientes contenidos:

En primer lugar, encontramos un trabajo producido por Cira de Pelekais y Omar El Kadi, denominado “La felicidad como herramienta potenciadora de la productividad en las organizaciones financieras”. En este artículo los autores demuestran la existencia de gran cantidad de referente teórico sobre la temática, en el cual se constata como las personas que son felices con sus trabajos y en las empresas que laboran, son más productivas, adicionalmente demuestran ser más agradecidos, cuentan con mayor sentido de pertenencia, están cada vez más orientadas al logro y exteriorizan su compromiso alineándose a la institución donde se desempeñan en el campo laboral.

Seguidamente, Maricarmen Soto, Robert Morillo y Andrés Soto exponen el artículo “Revisión histórica del concepto de Gerencia: Su evolución, contrastación hasta la Multiangulación”, en este trabajo los autores aseguran que la inteligencia gerencial es una capacidad del cerebro fusionada con las habilidades técnicas, pero que poco se ha estudiado combinada desde la psiquis y la raíz epistémica. Agregando que cuando se trata de aproximar a la teorización de inteligencia gerencial desde la neurogerencia, entonces las neurociencias entran en juego de la mano con el gerente quien debe desarrollar sus actitudes, aptitudes y luego lograr dicha inteligencia requerida para el éxito organizacional. Es el complemento idóneo que genera integralidad y una mente científica innovadora hacia los procesos productivos de una organización.

De inmediato, Victoria Andrea Acosta Mendoza y Edgar Alexander Prieto, desarrollan el trabajo “Impacto del ciclo de vida útil en la rotación de personal en empresas de Retail en México”. Concluyendo que el mayor impacto que se puede ver reflejado en la rotación del personal es en la productividad, el tiempo y el monetario (inversión), debido a que el proceso de reclutamiento y selección del aspirante se ve impactado en un 20%. En el caso de la empresa analizada se tiene una rotación del 70% en plantilla total mensual que se ve directamente reflejado en un 150% en el bono anual de oficinas y tiendas/clubes ya que

implica desde la liquidación total como baja de beneficios y compensaciones de los colaboradores.

Se complementa el número con una reseña bibliográfica del libro “La práctica de la felicidad: Qué nos dice la ciencia sobre cómo tener una mejor vida personal y profesional”, esta obra escrita por Pilar Ibáñez en el 2018, aporta una visión clara y convincente no solo para quienes se acerquen a la felicidad por primera vez, sino para personas y profesionales de cualquier ámbito que quieran explorar caminos inexplorados. Para esta autora, la práctica de la felicidad es un viaje fascinante a través de la inteligencia emocional, la fisiología, la experimentación y la ciencia.

Finalmente, se expone en el Prefacio, un trabajo desarrollado por Cira de Pelekais sobre “La felicidad como herramienta potenciadora de la productividad en las organizaciones”, en el cual la autora hace referencia que cuando las personas se encuentran satisfechas consigo mismas y con el trabajo desempeñado, son más productivas, porque realizan las actividades asignadas con amor, pasión y motivación, además actualmente existe un gran esfuerzo de varias organizaciones y profesionales de implementar métodos innovadores para desarrollar el potencial del capital humano, lo cual constituye un beneficio para las partes que conforman la relación laboral. Adicionalmente, es muy interesante tener conocimiento sobre las nuevas teorías positivistas que cambiaran la manera en que se relacionan muchas organizaciones con sus colaboradores, considerando que en opinión de los estudiosos del área, es un nuevo despertar a un mundo laboral más feliz y lleno de oportunidades.

Dr. René Aguirre Bracho
rene.aguirre@floridaglobal.university