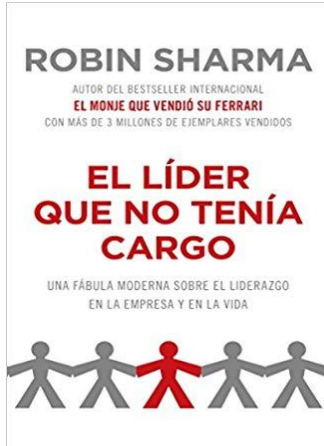


RESEÑA BIBLIOGRÁFICA



Robin Sharma (2010). El líder que no tenía cargo.

Por Cira de Pelekais

Aun cuando han pasado nueve años de su impresión, los criterios esbozados por su autor continúan teniendo vigencia, especialmente en las organizaciones universitarias. Y, es que en esta obra, el consagrado escritor explica de manera detallada, las razones por las cuales todos necesitamos empezar a ejercer el liderazgo, independientemente cual sea el cargo o función que nos corresponde cumplir. Por ello,

mencionar que no se tiene un cargo elevado, por ejemplo de presidente, vicepresidente, gerente, director o supervisor, en el caso de las Instituciones de Educación Superior de Rector, Vicerrector, Decano o Secretario, ya no es excusa para hacerse responsable de los resultados de la organización. Porque para alcanzar el éxito, cada uno debe considerarse parte del equipo líder.

En consecuencia, para liderar no hace falta ser una autoridad, solo basta el deseo de implicarse y el compromiso de dejar una huella positiva. Al respecto, la Madre Teresa en sencillas palabras lo expresó muy bien al señalar: “Si cada uno barriera la puerta de su casa, el mundo estaría limpio”. Extrapolando esta lección de vida al campo gerencial, esto quiere decir “para ser líderes tenemos que empezar por ser excelentes en lo que hacemos”.

Continúa el autor relatando, que en el trabajo al igual que en la vida en general, es necesario pagar el precio del éxito antes de recoger las recompensas. El hecho de no recibir en un primer momento lo aspirado, no quiere decir que jamás llegará. Por esta razón, en el libro escrito en forma de dialogo entre varias personas, el escritor va dejando sus enseñanzas a través del ejemplo, de actividades aleccionadoras en las cuales se toma como recurso didáctico para el proceso enseñanza aprendizaje, historias de vida.

Es necesario internalizar la filosofía de vida que va a transformar nuestro accionar en todas las facetas que debemos cumplir, ya sea en la familia, trabajo, ocio, iglesia, escuela o cualquier otro ámbito donde nos corresponda desenvolvemos. Sin duda, es la forma de

alcanzar la felicidad y paz interior, esto se refleja, indudablemente, en éxito personal, que sirve para apalancar la organización en la cual desempeñamos determinada función.

De allí, amigos lectores, que desde este espacio dedicado a la socialización de la producción científica de investigadores, les exhortamos a leer la obra reseñada, la cual contiene además, algunos temas relacionados a: las épocas turbulentas crean grandes liderazgos; para ser un gran líder primero hay que ser una gran persona; el éxito y el liderazgo te pertenecen por derecho, entre otros tópicos de igual interés, narrados en forma de fábula.